Вопрос: Можно ли привлечь работодателя к ответственности за выплату зарплаты ниже прожиточного минимума?

 Ответ: С 1 мая 2018 г. работодателя можно будет привлечь к ответственности за выплату зарплаты ниже прожиточного минимума. До этой даты работодателя можно привлечь к ответственности в случае, если региональным соглашением о МРОТ размер минимальной заработной платы в регионе установлен выше прожиточного минимума и работодатель в установленной форме не отказался от присоединения к соглашению.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

При этом минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ст. 133 Трудового кодекса РФ).

Следует заметить, что в настоящее время МРОТ меньше прожиточного минимума.

С 1 января 2018 г. МРОТ установлен в сумме 9 489 руб. в месяц, что составляет 85% от прожиточного минимума за II квартал 2017 г. (ст. 3 Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" (далее - Закон N 421-ФЗ)).

При этом ст. 3 Закона N 421-ФЗ определено, что начиная с 1 января 2019 г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

В случае если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

Согласно ст. 133.1 ТК РФ в субъекте РФ региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы (далее - МЗП) в субъекте РФ.

Региональное соглашение между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Брянской области" и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей - Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2018 год утверждено областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 08.12.2017 г. установило с 1 января 2018 года минимальную месячную заработную плату в Брянской области для работников организаций всех форм собственности, работающих на территории Брянской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности):

для организаций бюджетного сектора экономики - в размере 9550 рублей;

для организаций внебюджетного сектора экономики - в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Брянской области, рассчитанного по итогам II квартала 2017 года, - 10615 рублей.

Работодатели, в отношении которых распространено действие регионального соглашения о МЗП, обязаны обеспечивать уровень заработной платы работников (при условии, что данным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнена норма труда (трудовые обязанности)) не ниже размера МЗП в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Следовательно, в случае если региональным соглашением о МРОТ размер МЗП в регионе установлен выше прожиточного минимума и работодатель в установленной форме не отказался от присоединения к соглашению, он обязан выплачивать заработную плату в соответствии с данным соглашением, то есть не ниже прожиточного минимума. За несоблюдение данной обязанности работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной ч. 6 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" с 1 мая 2018 г. МРОТ устанавливается в сумме 11 163 руб. в месяц. Это составляет 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 г.

Следовательно, с 1 мая 2018 г. работодателя можно будет привлечь к ответственности за выплату зарплаты ниже прожиточного минимума.

Ст.помощник прокурора г.Дятьково

младший советник юстиции М.В. Рубанов